

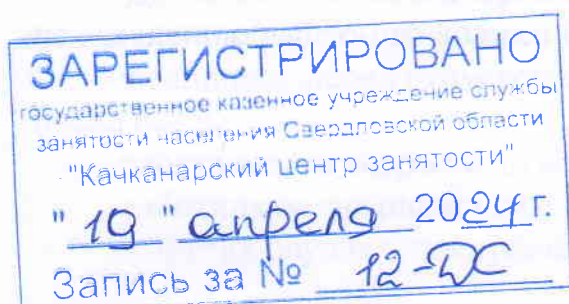
Первичная профсоюзная организация  
Профсоюз работников народного  
образования и науки РФ  
МУДО «ДМШ»  
(наименование образовательного учреждения)  
Председатель Е.В. Сизова  
(подпись)  
« 18 » марта 2024 г.  
(подпись)

Муниципальное учреждение  
дополнительного образования «Детская  
музыкальная школа»



**Дополнительное соглашение о внесении изменений  
в коллективный договор Муниципального учреждения  
дополнительного образования «Детская музыкальная школа»  
на 2020-2022 гг**

**Утверждено на общем собрании работников,  
протокол № 22/1 от 18 марта 2024 года**



2

Стороны коллективного договора:

**Работодатель** Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» в лице директора Юнусовой Ольги Евгеньевны (далее — Работодатель)

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Сизовой Елены Владимировны, (далее — первичная профсоюзная организация).

Договорились внести в коллективный договор изменения.

«Стороны договорились»:

1. В п. 3.1.6. добавить следующую информацию:

В соответствии со ст 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2. В п. 3.2.2. внести нормы о гарантиях предоставления отпусков, в том числе, оплачиваемых, указанным категориям работников:

\*До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам-перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

3

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя (ст. 122 ТК РФ).

\*По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 123 ТК РФ).

\*По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 125 ТК РФ).

\*К дополнительным отпускам, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 173-176 ТК РФ).

\*Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262.1 ТК РФ):

-Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

-Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

\*Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим их детей возраста четырнадцати лет. (ст. 262.2 ТК РФ)

\*Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, установить ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

\*Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

4

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст. 286 ТК РФ).

3. В п. 4.1.7. заменить первый абзац:

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ)

4. П. 4.2.13. изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)

5. В П. 5.3. внести изменения:

Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

6. В П.5.8 внести дополнения:

-На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы (ст. 185 ТК РФ).

-Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1).

-Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий

5  
день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1).

7. В п. 5.14. изменить формулировку утратившего силу постановления на:

Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с приказом Минтруда России от 20.04.2022 №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

8. В Коллективный договор добавить п.5.21 о нормах, регламентирующих обязанность работодателя осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ст. 226, 227 ТК РФ):

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее микроповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

9. В соответствии со ст. 214.1 ТК РФ работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда отнесены к опасному классу условий труда.

На основании заключения эксперта по результатам специальной оценки условий труда № 2-2306/22 от 06.06.2022 (копия документа прилагается): количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ-20. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы—отсутствуют. Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора – не выявлено. Количество рабочих мест – 0.

На основании заключения эксперта по результатам специальной оценки условий труда №3-1708/21 от 17.08.2021 (копия документа прилагается): количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ-8. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы—отсутствуют. Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора – не выявлено. Количество рабочих мест – 0.


2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется

6


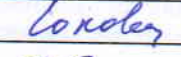

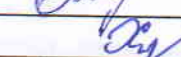

Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Директор МУДО «ДМШ»

  
О. Е. Юнусова  
« 18 » сентября 2024 г

Представители трудового коллектива:

 /Алиева Е. В.  
 /Соковец О. Е.  
 /Сизова Е. В.  
 /Божко О. Ф.  
 /Хазова И. В.  
« 18 » сентября 2024 г

Общество с ограниченной ответственностью «Уральский региональный центр сертификации и аттестации» Регистрационный номер - 292 от 04.05.2016	
Испытательная лаборатория факторов производственной среды и трудового процесса Общества с ограниченной ответственностью "Уральский региональный центр сертификации и аттестации"	
Адрес места осуществления деятельности: 620026, РОССИЯ, Свердловская область, Екатеринбург, ул. Бажова, д. 174; РОССИЯ, Свердловская обл, г Екатеринбург, тракт Сибирский, 25 (здание лит. Е, пом. № 22, 23 часть № 20)	
Идентификационный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц РОСС RU.0001.21ЭО98	Дата внесения сведений в реестр аккредитованных лиц 16.09.2014

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА**  
по результатам специальной оценки условий труда  
№ 2-2306/22 06.06.2022  
(идентификационный номер) (дата)

новании:

ального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",  
а Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки  
труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении  
ьной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,

а «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 113 от 19.04.2022  
на специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

пальное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» ; Адрес: 624350,  
вская область, г. Качканар, 5 микрорайон, д.62

проведения специальной оценки условий труда по договору № 412/22-0415/ЦС от 04.05.2022

фикационный номер СОУТ № 530599) привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий

во с ограниченной ответственностью «Уральский региональный центр сертификации и аттестации»;  
Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 174; Регистрационный номер - 292 от 04.05.2016

т(ы) и иные специалисты организации, проводящей специальную оценку условий труда:

ко Ольга Ольгердовна (№ в реестре: 2084); Шредер Виктор Александрович (№ в реестре: 3833)

атат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

чество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 20

чие места, подлежащие декларированию:

места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

ивуют

места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые  
труда):

ющий хозяйством (1 чел.);

робщик (2 чел.);

ож (2 чел.);

чий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);

А). Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);

ик (1 чел.);

чик служебных помещений (1 чел.).

чество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 20

чество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

тенные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

аты специальной оценки условий труда представлены в:

ОУТ;

тах оценок и измерений ОВПФ;

ведомости результатов СОУТ.

пльтатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по  
о условий труда для 0 рабочих мест.

рев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

работу по СОУТ завершенной;

ь рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

льные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) и иные специалисты по проведению специальной оценки условий т

3833

(№ в реестре  
экспертов)

Заведующий лабораторией

(должность)

(подпись)

2084

(№ в реестре  
экспертов)

Инженер-лаборант

(должность)

(подпись)



ИД	Общество с ограниченной ответственностью «Уральский региональный центр сертификации и аттестации» Регистрационный номер - 292 от 04.05.2016	
ИД	Испытательная лаборатория факторов производственной среды и трудового процесса Общества с ограниченной ответственностью "Уральский региональный центр сертификации и аттестации"	
ИД	Адрес места осуществления деятельности: 620026, РОССИЯ, Свердловская область, Екатеринбург, ул. Бажова, д. 174; РОССИЯ, Свердловская обл, г Екатеринбург, тракт Сибирский, 25 (здание лит. Е, пом. № 22, 23 часть № 20)	
ИД	Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц РОСС RU.0901.21Э098	Дата внесения сведений в реестр аккредитованных лиц 16.09.2014

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА**  
по результатам специальной оценки условий труда  
№ 3-1708/21 17.08.2021  
(идентификационный номер) (дата)

На основании:

Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",  
приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда. Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,  
приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 128/1 от 16.04.2021  
проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:  
муниципальное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» ; Адрес: 624350, Свердловская область, г. Качканар, 5 микрорайон, д.62

Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 412/21-0363/ЦС от 10.05.2021 (Идентификационный номер СОУТ № 337093) привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Уральский региональный центр сертификации и аттестации»;  
620026, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 174; Регистрационный номер - 292 от 04.05.2016  
эксперт(ы) и иные специалисты организации, проводящей специальную оценку условий труда:  
Герашенко Ольга Ольгердовна (№ в реестре: 2084); Шредер Виктор Александрович

Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 8
2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:  
отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

Главный бухгалтер (1 чел.);  
Секретарь-машинистка (1 чел.);  
Звукооператор (1 чел.);

3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 8
4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

Результаты специальной оценки условий труда представлены в:



картах СОУТ;  
протоколах оценок и измерений ОВПФ;  
сводной ведомости результатов СОУТ.

По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- а) считать работу по СОУТ завершенной;
  - б) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.
- Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) и иные специалисты по проведению специальной оценки условий труда:

<u>3833</u> (№ в реестре экспертов)	<u>Заведующий лабораторией</u> (должность)	 (подпись)	<u>Шредер Виктор Александрович</u> (Ф.И.О.)
<u>2084</u> (№ в реестре экспертов)	<u>Инженер-лаборант</u> (должность)	 (подпись)	<u>Герашенко Ольга Ольгердовна</u> (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923261

Владелец Юнусова Ольга Евгеньевна

Действителен с 28.01.2024 по 27.01.2025