

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

МУДО «ДМШ»

(наименование образовательного учреждения)

Председатель Е.В. Сизова
(подпись) (Ф.И.О.)

«28» декабря 2020г.

Муниципальное учреждение
дополнительного образования «Детская
музыкальная школа»

(наименование образовательного учреждения)

Директор

И.В. Хазова
(Ф.И.О.)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Детская музыкальная школа»
НА 2020-2022 ГОДЫ**

**Утверждено на собрании работников,
протокол № 16 от 28 декабря 2020г.**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области

"Качканарский центр занятости"

"30" декабря 2020 г.

Запись за № 37-ДС

Стороны коллективного договора:

Работодатель Муниципального учреждения дополнительного образования "Детская музыкальная школа" в лице директора Хазовой Инны Викторовна (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Сизовой Елены Владимировны, (далее – первичная профсоюзная организация) заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. С 01.01.2021г. внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа», **раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников:**
 - 1.1. **п. 2.2.** изложить в новой редакции:
 - 2.2. Работники реализуют свое право путем заключения трудового договора с Учреждением. При приеме на работу работника работодатель заключает с ним трудовой договор. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст. 68 ТК РФ).
 - 1.2. **п. 2.6.** изложить в следующей редакции:
 - 2.6. При приеме на работу, работодатель может устанавливать испытательный срок. Испытательный срок при приеме на работу не может превышать 3 месяцев, а для руководящего состава – 6 месяцев (ст.70 ТК РФ).
 - 1.3. **п. 2.17.** изложить в следующей редакции:
 - 2.17. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна быть произведена в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона. Сведения об увольнении работника вносятся в электронную трудовую книжку в день прекращения трудового договора (ч.5 ст. 66.1 ТК РФ). По желанию работника, на которого работодатель вел электронную трудовую книжку, сведения о трудовой деятельности (форма СТД-Р) предоставляется ему либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью.

Раздел 6. Рабочее время и время отдыха:

п. 6.16. изложить в новой редакции:

6.16. Работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, детей – инвалидов в возрасте до 18 лет, по их заявлению представляется дополнительный неоплачиваемый отпуск сроком до 14 дней (ст. 263 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.
3. Все остальные пункты Коллективного договора остаются неизменными.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923261

Владелец Юнусова Ольга Евгеньевна

Действителен с 28.01.2024 по 27.01.2025