



ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЧКАНАРСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

5а микрорайон, д.6, г. Качканар, Свердловская область, 624350,
Тел./факс: (34341) 6-15-19, E-mail: kachkanar.cz@egov66.ru

Директору МУ ДО
«Детская музыкальная школа»

О.Е. Юнусова

23.10.2025 № 480

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный договор
муниципального учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа»
на 2020-2022 годы

Сообщаем, что дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный договор муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа»; срок действия – до 31.12.2025 года; адрес: Свердловская область, г.Качканар, 5 микрорайон, дом 62; тел. (34341) 6-25-98 зарегистрировано **23 октября 2025 года**, регистрационный номер – **22-ДС**.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Электронную версию дополнительного соглашения к коллективному договору необходимо направить по адресу kachkanar.cz@egov66.ru.

Директор



Н.Х. Мухамедьярова

Елена Николаевна Дружилина,
(343) 416-10-91

Первичная профсоюзная организация
Профсоюз работников народного
образования и науки РФ
МУДО «ДМШ»

(наименование образовательного учреждения)

Председатель Е.В. Сизова

(подпись)

« 10 » сентября 2025 г.

Муниципальное учреждение
дополнительного образования «Детская
музыкальная школа»

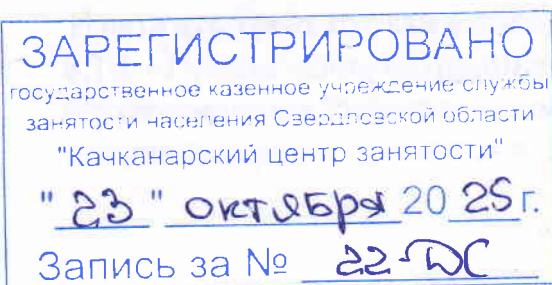
(наименование образовательного учреждения)

Директор О. Е. Юнусова



**Дополнительное соглашение о внесении изменений
в коллективный договор Муниципального учреждения
дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
на 2020-2022 гг**

**Утверждено на общем собрании работников,
протокол № 27 от 10 сентября 2025 года**



Стороны коллективного договора:

Работодатель Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» в лице директора Юнусовой Ольги Евгеньевны (далее — Работодатель)

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Сизовой Елены Владимировны, (далее — первичная профсоюзная организация).

Договорились внести в коллективный договор изменения/дополнения:

1. «Стороны договорились» изложить п.6.19 раздела 6 в новой редакции:

«Отдельным категориям работников, чья деятельность связана с необходимостью эпизодически оставаться на рабочем месте сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени, вводится режим ненормированного рабочего дня. Установление ненормированного режима работы оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с сотрудником.

Перечень должностей, которым может быть установлен ненормированный рабочий день:

1. главный бухгалтер,
2. заведующий хозяйством,
3. секретарь- машинистка,

За установление ненормированного рабочего дня работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск — 3 календарных дня- заведующий хозяйством, секретарю- машинистке, 5 календарных дней - главному бухгалтеру».

2. «Стороны договорились» дополнить п. 8.5.:

«При наличии дисциплинарного взыскания Работодатель имеет право уменьшить сумму стимулирующих выплат в том периоде, в котором было применено взыскание. Уменьшение суммы стимулирующих надбавок не может привести к уменьшению общей суммы заработной платы Работника более чем на 20%».

3. «Стороны договорились» дополнить раздел 8 пунктом 8.16:

Изложить текст пункта в следующей редакции:

8.16. «Привлечение сотрудника к дисциплинарной ответственности осуществляется Работодателем в случаях совершения дисциплинарных проступков, включая:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение возложенных на работника трудовых обязанностей, зафиксированных должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями работодателя;
- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение рабочего дня или смены независимо от продолжительности отсутствия).
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершение хищения чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения имущества работодателя, установленное вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- нарушение правил охраны труда и техники безопасности, повлекшее создание угрозы жизни и здоровью окружающих лиц;
- грубое нарушение субординации, проявляющееся в неподчинении законным требованиям непосредственного начальника или злоупотреблении полномочиями, предоставленными должностью;
- иные случаи грубых нарушений трудовой дисциплины, установленные федеральными законами и внутренними нормативными актами организации».

4. «Стороны договорились» внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа», в связи с изменением размера должностного оклада, ставки заработной платы, изменениями в ст.135 ТК (виды премий, их размеры, основания и сроки выплаты):

-Приложение №1. Профессиональная квалифицированная группа должностей педагогических работников.

-Приложение №2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

-Приложение №3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих».

-Приложение №4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии.

-Приложение №5. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

-Приложение №6. Перечень компенсационных выплат к окладам, (должностным окладам) работников, ставкам заработной платы педагогических работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа».

-Приложение №7. Перечень стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа».

-Приложение №8. Перечень стимулирующих выплат на основе оценки эффективности труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа».

-Приложение №9. Лист самоанализа результатов деятельности преподавателя/концертмейстера Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа».

-Приложение №10. Положение о премировании работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа».

5. «Стороны договорились» внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка»:

3.1. в п. 6 «Рабочее время и время отдыха» П.6.3. Дополнить формулировкой:

-Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

-Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год) устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

-При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка).

-Нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом

установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год).

-За норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской, тренировочной) работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

-При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка).

3.2.Добавить п. 6 «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.

I. Общие положения

1. Порядок устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре педагогических работников, замещающих должности преподавателей, в зависимости от их должности и (или) специальности с учетом особенностей труда, а также основания изменения учебной нагрузки и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки (далее соответственно - Порядок, педагогические работники, учебная нагрузка).

2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее - учебная (преподавательская) работа).

3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (далее - учебный год), устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

II. Определение учебной нагрузки преподавателей, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения.

6. Учебная нагрузка преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

7. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах, группах.

8. Учебная нагрузка преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

9. В том случае, если замещение отсутствующих преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

10. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

11. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный

учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных 12 Порядка.

12. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на $1/10$ часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

13. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

14. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

15. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

III. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором.

16. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I-II Порядка соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

17. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

18. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I-II Порядка.

19. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

6. В связи с введением дополнительного пункта в «Правила внутреннего трудового распорядка» считать:

- пункт 7 - пунктом 8
- пункт 8 - пунктом 9
- пункт 9 - пунктом 10

Изменение в коллективный договор вступает в силу с даты подписания настоящего соглашения сторонами.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 163087394189883410712196312938131625200663305513

Владелец Юнусова Ольга Евгеньевна

Действителен с 06.02.2025 по 06.02.2026